



Tài liệu Tóm tắt: Kế hoạch Hành động về An toàn và Hòa nhập cho Cộng đồng TGD2S

Mùa hè 2025

Tổng quan

Thành phố Vancouver đang xây dựng lại kế hoạch dành cho cộng đồng người chuyển giới, người đa dạng giới và người Two-Spirit (TGD2S), chú trọng hơn đến việc bảo đảm cho các cộng đồng TGD2S cảm thấy an toàn và được hòa nhập. Thành phố đang kết nối với những người TGD2S và những người ủng hộ để xây dựng một kế hoạch hiệu quả và có ý nghĩa thực tiễn.

Vì sao công việc này quan trọng

Người TGD2S đối mặt với sự phân biệt đối xử trong nhiều lĩnh vực của cuộc sống, ảnh hưởng đến sự an toàn và phẩm chất cuộc sống của họ:

- Các vụ phạm tội do thù ghét nhắm đến cộng đồng 2SLGBTQI đã tăng 388% từ năm 2016 đến năm 2023. (Nguồn: [Các vụ phạm tội do thù ghét nhắm vào cộng đồng 2SLGBTQI gia tăng hàng năm: Egale Canada kêu gọi tất cả các cấp chính quyền hành động - Egale Canada](#))
- Tỷ lệ thất nghiệp của người chuyển giới cao gấp đôi so với dân số chung, và cứ 5 người thì có 1 người bị từ chối cho thuê nhà hoặc căn hộ do giới tính của họ. (Nguồn: [2014 prc-LGBTQ-poverty-factsheet.indd](#))
- 29% người chuyển giới cho biết họ bị từ chối khi cố gắng tiếp cận các nơi tạm trú. (Nguồn: [2014 prc-LGBTQ-poverty-factsheet.indd](#))
- 54% người chuyển giới và phi nhị nguyên giới ở Canada lo sợ bị cảnh sát quấy rối, và con số này còn cao hơn đối với những người BIPOC (Người Da đen, Người Bản địa và Người Da màu). (Nguồn: [QuickStat #4 – Sự phân biệt đối xử được dự đoán từ phía cảnh sát đối với những người tham gia là người chuyển giới và phi nhị nguyên giới - Trans PULSE Canada](#))

Thông tin chung

Thành phố Vancouver, kết hợp với cộng đồng, đã xây dựng [kế hoạch đầu tiên](#) nhằm hỗ trợ người TGD2S vào năm 2016. Kể từ đó, Thành phố đã hoàn thành các “hành động ban đầu” trong kế hoạch này, bao gồm:

- Cập nhật Luật địa phương về Xây dựng của Thành phố Vancouver để yêu cầu các cơ sở kinh doanh mới hoặc được cải tạo tại Vancouver phải có nhà vệ sinh chung cho mọi giới.
- Khai trương [Aoki Ross House](#) - một dự án nhà ở hỗ trợ tại DTES, cung cấp nơi ở hòa nhập, an toàn và phù hợp về văn hóa cho người TGD2S.
- Gắn biển hiệu “Hoan nghênh người đa dạng giới” tại các nhà vệ sinh trong các tòa nhà do Thành phố quản lý.
- Áp dụng các hướng dẫn mới dành cho người TGD2S trong việc quy hoạch tất cả các tòa nhà do Thành phố sở hữu khi xây mới hoặc cải tạo.
- Cập nhật các ưu tiên cấp vốn của Thành phố để phản ánh sự hòa nhập của người TGD2S.
- Tổ chức đào tạo nâng cao nhận thức về TGD2S cho hơn 2.500 nhân viên của Thành phố Vancouver.

Quý vị có thể đọc toàn văn báo cáo tiến độ trong [Bản ghi nhớ gửi Thị trưởng và Hội đồng tháng 12/2024 – Cập nhật về việc Xây dựng lại Kế hoạch Hành động An toàn và Hòa nhập cho Cộng đồng TGD2S \(RTS 16122\)](#)

Lập một Kế hoạch Hành động An toàn và Hòa nhập cho Cộng đồng TGD2S phiên bản mới

Vào tháng 11 năm 2023, Hội đồng Thành phố Vancouver đã nhất trí biểu quyết tiếp tục phát triển kế hoạch TGD2S, với trọng tâm rõ ràng hơn vào việc bảo đảm cho người TGD2S cảm thấy an toàn và được hòa nhập.

Trong khuôn khổ quy trình tiếp tục phát triển diễn ra vào năm 2024, chúng tôi đã tiến hành rà soát lại kế hoạch ban đầu năm 2016. Cùng với quá trình rà soát này, chúng tôi cũng đã kết nối sớm với các thành viên cộng đồng TGD2S và các tổ chức hỗ trợ họ, nhằm hiểu rõ hơn về trải nghiệm hiện tại liên quan đến sự an toàn và hòa nhập.

Dựa trên kết quả rà soát và ý kiến đóng góp từ cộng đồng, chúng tôi đã xây dựng một nhóm lĩnh vực mục tiêu mà Thành phố có thể tập trung nỗ lực để cải thiện mức độ an toàn và hòa nhập cho người TGD2S. Mỗi lĩnh vực mục tiêu được hỗ trợ bởi một loạt sáng kiến được đề xuất nhằm giúp Thành phố đạt được tiến bộ có ý nghĩa.

1. **Không gian Cộng đồng và An toàn:** Tạo mới và cải thiện các không gian công cộng như đường phố, công viên và quảng trường để trở thành những nơi dễ tiếp cận và thân thiện với người TGD2S, bảo đảm rằng họ có thể tham gia vào đời sống cộng đồng một cách trọn vẹn và an toàn.

Cách thực hiện? Ví dụ:

- Xây dựng các nhà vệ sinh công cộng dành cho mọi giới tính, dễ tiếp cận ở các cơ sở công cộng và biển hiệu trung tính về giới, đa ngôn ngữ tại các không gian công cộng.
- Đào tạo nhân viên tuyến đầu của Thành phố về các thực hành hòa nhập dành cho người TGD2S.

2. **Chương trình và Dịch vụ:** Xây dựng, mở rộng và hỗ trợ các chương trình và dịch vụ đáp ứng nhu cầu đa dạng của người TGD2S, thúc đẩy nâng cao chất lượng cuộc sống, khả năng tự chủ và gắn kết cộng đồng.

Cách thực hiện? Ví dụ:

- Các chương trình và tài nguyên phù hợp với văn hóa dành cho người da màu thuộc cộng đồng người Two-Spirit (Hai linh hồn), chuyển giới và đa dạng giới, cùng với các chương trình đáp ứng nhu cầu của thanh thiếu niên và người cao niên TGD2S.
- Hỗ trợ cho các nghệ sĩ TGD2S, không gian nghệ thuật và hoạt động sáng tạo văn hóa.

3. **Làm việc tại Thành phố Vancouver - Nhân sự và Trải nghiệm của Nhân viên:** Thúc đẩy một môi trường làm việc hòa nhập và hỗ trợ dành cho người TGD2S đang làm việc tại Thành phố Vancouver, bảo đảm các cơ hội công bằng và văn hóa tôn trọng, hòa nhập.

Cách thực hiện? Ví dụ:

- Huấn luyện về đa dạng và hòa nhập cho nhân viên Thành phố, tập trung vào các vấn đề liên quan đến người TGD2S.
- Xây dựng chính sách chống phân biệt đối xử rõ ràng tại nơi làm việc và quy trình báo cáo minh bạch.

4. **Nhà ở và Dịch vụ cho Người Vô gia cư:** Cải thiện điều kiện nhà ở cho cộng đồng TGD2S và xây dựng các giải pháp nhà ở có tính hòa nhập, dễ tiếp cận và phản ánh đúng nhu cầu cũng như ưu tiên của cộng đồng này.

Cách thực hiện? Ví dụ:

- Chính sách chống phân biệt đối xử và huấn luyện về hòa nhập người TGD2S cho các nhà cung cấp nhà ở và nơi ở tạm thời được hỗ trợ bởi Thành phố Vancouver.
- Hỗ trợ phát triển các không gian tạm trú dành riêng cho người TGD2S.

5. **Gắn kết và Hiện diện:** Tăng cường sự tham gia của người TGD2S trong các cuộc tham vấn của Thành phố và nâng cao mức độ hiện diện của cộng đồng TGD2S cũng như các vấn đề liên quan trong các kênh truyền thông của Thành phố Vancouver (ví dụ: mạng xã hội). Việc này sẽ giúp tạo ra một môi trường hòa nhập và hỗ trợ hơn cho cộng đồng TGD2S.

Cách thực hiện? Ví dụ:

- Tăng cường sự tham gia của người TGD2S trong các hoạt động tham vấn của Thành phố, ví dụ như các cuộc khảo sát và buổi lấy ý kiến phản hồi của Thành phố Vancouver.
- Gia tăng sự hiện diện của người TGD2S trong các kênh truyền thông của Thành phố Vancouver như các tài khoản mạng xã hội và trang web của Thành phố nhằm hỗ trợ nâng cao nhận thức về người TGD2S tại Vancouver.

Để xem toàn bộ danh sách các lĩnh vực mục tiêu và các sáng kiến tiềm năng, vui lòng truy cập [ShapeYourCity/TGD2S](https://shapeyourcity.ca/tgd2s).

Tham gia - Đóng góp Ý kiến của Cộng đồng năm 2025

Trong khi tiến hành các bước tiếp theo trong việc xây dựng lại Kế hoạch Hành động An toàn và Hòa nhập cho Cộng đồng TGD2S, chúng tôi mong muốn lắng nghe ý kiến của quý vị về các lĩnh vực mục tiêu và sáng kiến đã đề xuất. Chúng tôi

cũng mong quý vị chia sẻ suy nghĩ về cách làm cho Vancouver trở nên an toàn và hòa nhập hơn đối với người chuyển giới, người đa dạng giới và người Hai linh hồn.

Ý kiến đóng góp của quý vị sẽ giúp chúng tôi xây dựng phiên bản hoàn chỉnh của Kế hoạch Hành động An toàn và Hòa nhập TGD2S, dự kiến sẽ được trình lên Hội đồng Thành phố Vancouver vào mùa đông năm 2025 để thông qua.

Chúng tôi mong được lắng nghe từ mọi thành phần trong cộng đồng TGD2S - bao gồm thanh thiếu niên, cha mẹ và người chăm sóc, gia đình được chọn, các tổ chức phục vụ người TGD2S và những người hành nghề mại dâm.

Hãy tham gia khảo sát ngắn của chúng tôi để chia sẻ ý kiến của quý vị (liên kết đến khảo sát)! Khảo sát chỉ mất khoảng 10 phút và sẽ mở đến hết ngày 10 tháng 8 năm 2025.

Xin lưu ý: các lĩnh vực chăm sóc sức khỏe, giao thông, giáo dục, luật nhà ở và cảnh sát đều do các cấp chính quyền cao hơn phụ trách — không thuộc thẩm quyền của Thành phố Vancouver. Tuy nhiên, Thành phố Vancouver có thể hỗ trợ các hoạt động vận động cộng đồng để thúc đẩy hành động trong các lĩnh vực này.

Nếu quý vị cần hỗ trợ thêm để hoàn thành khảo sát, vui lòng gửi email đến địa chỉ TGD2S@Vancouver.ca.